



معهد الخبرة للتدريب والتطوير
Al Khebrah Institute for Training & Development

خبير استشراف مستقبل الحوكمة المرنة في مجالات

العمل الحكومي

الكويت

من 17 إلى 21 فبراير 2019

خبير استشراف مستقبل الحوكمة المرنة في مجالات العمل الحكومي

الكويت

من 17 إلى 21 فبراير 2019

المقدمة:

- ▽ يوفر الاستشراف مساحة واسعة لمختلف أصحاب المصلحة والخبراء للتفكير المنهجي وتطوير المعرفة الاستباقية، كما يستكشف التغيرات المستقبلية من خلال توقع وتحليل التطورات والتحديات المستقبلية الممكنة من حيث الكم والكيف ويدعم أيضاً أصحاب المصلحة في تشكيل الرؤية المستقبلية لاستراتيجيات وإجراءات الحاضر، وهو القدرة على إيجاد نظرة عالية متجهة للأمام ومتسقة توظف نتائج الاستشراف بما يعود بالنفع على المؤسسة الحكومية من خلال اكتشاف الأوضاع غير المواتية وتوجيه سياساتها، وصياغة استراتيجياتها، واستقصاء الأسواق والمنتجات والخدمات الجديدة.
- ▽ إن أفضل طريقة لتصور الاستشراف في بيئة العمل المؤسسية، هو استشراف المستقبل والاستعداد للتغيرات المحتملة في السنوات القادمة بما فيها من تطورات، ليست أعمالاً تكميلية للحكومات بل هي من أهم الأساسيات، لأن الحكومات غير المستعدة للمستقبل ستهدر بلا شك سنوات وثروات ومستقبل شعوبها.

الهدف العام للبرنامج:

- ▽ يهدف هذا البرنامج التدريبي إلى تعريف المشاركين بأهمية استشراف المستقبل وتأثيره على المؤسسات والدول والافراد والتعرف على محركات التغيير الكبرى في العالم، من خلال الحوكمة المرنة في مجالات العمل الحكومي.

الاهداف التفصيلية للبرنامج التدريبي:

- ▽ في نهاية البرنامج التدريبي سيكون المشاركون قادرين على:
 - ▽ معرفة مفهوم استشراف المستقبل والحوكمة وأهميتها وخصائصها.
 - ▽ معرفة قوانين التغيير، التوجهات التغييرية الكبرى لصياغة المستقبل.
 - ▽ صقل معرفة المشاركين فيما يتعلق بالكفايات المطلوبة لمستشرفي المستقبل ودور القادة في جعل استشراف المستقبل جزءاً من ثقافة المؤسسة.
 - ▽ صقل معرفة المشاركين فيما يتعلق بالحوكمة ودور الادارة في جعل الحوكمة جزءاً من ثقافة المؤسسة.
 - ▽ الاطلاع على تجارب المؤسسات العالمية والمحلية وأفضل الأدوات والأساليب والممارسات في مجال استشراف المستقبل والحوكمة والنجاحات المتحققة.
 - ▽ ربط الاستشراف بالابتكار والحوكمة والتعرف على مفهوم المسرعات الحكومية ومدى حاجة الحكومات لهم.

البرنامج موجه الى:

- ▽ الادارة العليا ومتخذي القرارات.
- ▽ فريق استشراف المستقبل في المؤسسة.
- ▽ فريق التخطيط الاستراتيجي والتميز المؤسسي.
- ▽ مدراء الإدارات والقطاعات من كافة المجالات.
- ▽ المهتمين والراغبين بتطوير أنفسهم بموضوع الاستشراف والحوكمة.

المحاور العلمية:

اليوم الأول:

الباب الأول: استشراف المستقبل:

المحور الأول: مفاهيم استشراف المستقبل:

- ▽ مفهوم ومعنى استشراف المستقبل وتطوره التاريخي.
- ▽ خصائص الاستشراف وأهميته ومحدداته.
- ▽ أدوات وأساليب وتقنيات ووسائل الاستشراف.
- ▽ الفرق ما بين التخطيط الاستراتيجي واستشراف المستقبل.

خبير استشراف مستقبل الحوكمة المرنة في مجالات العمل الحكومي

الكويت

من 17 إلى 21 فبراير 2019

اليوم الثاني:

المحور الثاني: محركات وقوانين وتوجهات استشراف المستقبل:

- ▽ قوانين التغيير واستشراف المستقبل.
- ▽ التوجهات التغييرية الكبرى لصياغة المستقبل.
- ▽ أهداف الاستشراف ومهامه والمنافع المتحققة.
- ▽ الاستشراف والابتكار.

المحور الثالث: منهجية ونماذج استشراف المستقبل:

- ▽ التعرف على نماذج استشراف المستقبل للمؤسسات ومنهجية جامعة هيوستن لاستشراف المستقبل.
- ▽ مجالات استخدام مخرجات الاستشراف.
- ▽ مناهج وأساليب الاستشراف مثل السيناريوهات وتقنية دلفي.
- ▽ الإطار العام لكفايات العاملين في مجال استشراف المستقبل.
- ▽ دور مستشر في المستقبل.
- ▽ القيود والمحددات لعملية الاستشراف.

اليوم الثالث:

الباب الثاني: الحوكمة المرنة:

المحور الرابع: مفاهيم الحوكمة:

- ▽ مفهوم ومعنى الحوكمة وتطورها التاريخي.
- ▽ مفهوم الحوكمة الرشيدة وعناصرها وصفاتها.
- ▽ أنواع الحوكمة.
- ▽ الطريق الى الحوكمة.
- ▽ نظرية الحوكمة.
- ▽ مقومات الحوكمة ومبادئها.

اليوم الرابع:

المحور الخامس: محركات وقوانين وتوجهات الحوكمة:

- ▽ أركان الحوكمة ومعاييرها ومرتكزاتها.
- ▽ العوامل المؤثرة على جودة الحوكمة.
- ▽ أهداف الحوكمة وغاياتها.
- ▽ آلية تطبيق ممارسات الحوكمة.

اليوم الخامس:

المحور السادس: منهجية ونماذج الحوكمة:

- ▽ الحوكمة في القطاع العام.
- ▽ دور الحوكمة في تحقيق التنمية المستدامة.
- ▽ الحوكمة ودورها في مكافحة الفساد الاداري.
- ▽ المؤشرات الدولية الخاصة بالحوكمة.
- ▽ الاطار التحليلي للحوكمة.
- ▽ العلاقة بين الحوكمة والنمو الاقتصادي.

لمزيد من المعلومات يمكنكم
التواصل مع إدارة المعهد

